

Zadavatel veřejné zakázky:

Název: OKD, a.s.
se sídlem: Stonavská 2179, Doly, 735 06 Karviná
zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ostravě, oddíl B, vložka 2900
IČ: 26863154
DIČ: plátce DPH, CZ26863154
Zastoupena: na základě plné moci Ing. Jarmilou Ivánkovou, finanční ředitelkou
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., č. ú. 1650748349/0800
(dále jen „zadavatel“)

podle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „zákon“),

uveřejňuje

ZADÁVACÍ DOKUMENTACI

pro jednací řízení s uveřejněním na veřejnou zakázku na služby

Název veřejné zakázky:

Poskytování služeb agenturního zaměstnávání

1. Obecné pokyny

- Upozornění zájemcům či uchazečům - tato zadávací dokumentace, včetně jejích příloh, může kromě jiného obsahovat odhady a prognózy, při jejichž přípravě byly uplatněny subjektivní úvahy a analýzy. Jakékoli předpoklady a výhledy týkající se budoucího vývoje společnosti OKD, a.s., její finanční situace, podnikatelské činnosti nebo postavení na trhu nelze interpretovat jako prohlášení či závazek zadavatele týkající se budoucích událostí, neboť tyto závisí na skutečnostech, které zadavatel nemůže v plném rozsahu ovlivnit. Žádná ustanovení této zadávací dokumentace včetně jejích příloh nezakládají prohlášení, ujištění či záruky zadavatele. Jediná prohlášení, ujištění či záruky, které budou ze strany zadavatele činěna, budou ty, jež budou součástí smlouvy uzavřené s vybranými uchazeči.
- Jednací řízení s uveřejněním, v němž zadavatel zadává veřejnou zakázku na „**Poskytování služeb agenturního zaměstnávání**“ (dále jen „veřejná zakázka“), se řídí zákonem č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění (dále „zákon“) a souvisejícími předpisy. Náležitosti zadávacího řízení, které nejsou specificky uvedeny v těchto pokynech pro uchazeče, jsou dány ustanoveními tohoto zákona a předpisů.
- Uchazeč ponese všechny náklady související s přípravou a podáním své nabídky a zadavatel nebude mít v žádném případě odpovědnost za tyto náklady, bez ohledu na provedení a výsledky zadávacího řízení.
- Kontaktní osoba pro dodatečné informace k této zadávací dokumentaci – viz bod 10 zadávací dokumentace a dále na adrese pro vyžádání zadávací dokumentace v Oznámení o zakázce – veřejné služby.
- Součástí této zadávací dokumentace je Příloha č. 1 – Seznam požadovaných dělnických profesí.

Doba plnění veřejné zakázky je stanovena na dobu 48 měsíců. Předpokládaná doba zahájení této veřejné zakázky je 1.1.2016. Přesný termín zahájení bude stanoven ve smlouvě uzavírané s vybraným uchazečem, v závislosti na termínu ukončení zadávacího řízení a ukončení poskytování služeb stávajícími dodavateli. Agentura bude na základě požadavků zadavatele přejímat jeho stávající zaměstnance, popř. agenturní zaměstnance na základě stávajících kontraktů.

2. Vymezení předmětu veřejné zakázky

Předmět plnění veřejné zakázky je poskytování služeb agenturního zaměstnávání – zajištění a dočasné přidělení zaměstnanců na výkon požadovaných prací a to zejména v profesích uvedených v příloze č. 1.

S vítězným uchazečem bude uzavřena Rámcová dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců na výkon požadovaných prací (dále jen RD).

Vzor návrhu RD o dočasném přidělení zaměstnanců vč. přesné specifikace a předpokládaného počtu požadovaných profesí obdrží zájemci, kteří podají žádost o účast a splní požadované kvalifikační předpoklady společně s Výzvou k podání nabídky.

Práce budou prováděny na povrchových provozech OKD, a.s., pro Závod servisních služeb v níže uvedených areálech a provozovnách:

- Důlní závod 1 - lokalita ČSA, lokalita Lazy, lokalita Darkov (ÚZ, 9. Květen, PZ)
- Důlní závod 2 - lokalita ČSM Sever, lokalita ČSM Jih
- Důlní závod 3 - lokalita Staříč, lokalita Chlebovice
- Provoz Pily Salma

Předpokládaný celkový počet dočasné přidělených zaměstnanců cca 200 až 300.

Zaměstnanci budou vykonávat práce u zadavatele v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Požadovaná je bezúhonnost, dobrá pracovní morálka, praxe a právními předpisy vyžádané zkoušky (odborná způsobilost). Zaměstnanci musí komunikovat v českém nebo slovenském jazyce. Nástup zaměstnanců je do 5 kalendářních dnů po písemném oznámení zadavatele o vítězství uchazeče v jednacím řízení na jednotlivé části zakázky.

Zadavatel nepřipouští variantní nabídky.

3. Technické podmínky

Zadavatel bude zajištění zaměstnanců realizovat prostřednictvím objednávky na dočasné přidělení zaměstnanců agentury formou dohody o dočasném přidělení zaměstnanců v souladu s § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů) a postupem dle zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

Přidělení pracovníci agentury práce budou u zadavatele vykonávat práci v 1 – 3 směnném provozu dle určení zadavatele.

S ohledem na velkou proměnlivost zakázek z důlních závodů si zadavatel v konkrétních dohodách o dočasném přidělení vyhrazuje právo zařazovat následující ujednání:

Zadavatel a agentura se dohodli na změně (snížení, navýšení) počtu zaměstnanců sjednaného v RD za stejných podmínek.

Specifikace požadavků na jednotlivé zaměstnance bude uvedena v Objednávkách na dočasné přidělení zaměstnanců agentury. Objedávka bude zadavatelem písemně avizována 5 kalendářních dnů předem, v případě snížení počtu zaměstnanců uplatní zadavatel požadavek 7 kalendářních dnů před požadovaným ukončením dočasného přidělení zaměstnanců u zadavatele. Na základě objednávek bude zpracována Dohoda na dočasné přidělení zaměstnanců agentury.

4. Obchodní podmínky

- a) Požadovaný nástup zaměstnanců je do 5 kalendářních dnů po doručení Objednávky na dočasné přidělení zaměstnanců agentury (viz bod 3.). Objedávka bude odeslána předběžně e-mailem na předem sjednanou elektronickou adresu, a následně prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb k podpisu.
- b) Doba plnění veřejné zakázky je stanovena na dobu 48 měsíců s 3 měsíční výpovědní lhůtou.

Zadavatel si vyhrazuje právo ze závažných důvodů okamžitě odstoupit od smlouvy a to v následujících případech, že :

- Agentura nezaplatí řádně a včas agenturním zaměstnancům pracujícím u zadavatele mzdu ve výplatním termínu
- Agentura podstatným způsobem porušuje tuto dohodu - za podstatné porušení této dohody se považuje nepřidělování zaměstnanců k výkonu práce u Uživatele v počtu větším než 10 požadovaných zaměstnanců v dohodnuté době,
- Agentura vstoupí do likvidace nebo bude proti ní zahájeno insolvenční řízení;
- Agentura pozbude povolení jako agentura práce dle platných právních předpisů;
- Agentura pozbude pojištění dle článku 6 písm. F odst. b) a c) této zadávací dokumentace, nedoloží na žádost zadavatele v požadovaném termínu kopie pojistných smluv nebo klesne-li stanovený pojistný limit pod stanovenou úroveň;
- Agentura nepředloží potvrzení o bezdlužnosti na žádost zadavatele;
- Dojde ke změně platných právních předpisů, na jejichž základě zadavatel nebude oprávněn užívat služeb Agentury;
- Proti Agentuře bude zahájeno exekuční řízení, jehož předmětem bude příkazání pohledávky vzniklé z této dohody;
- Agentura bude porušovat jakékoliv své povinnosti stanovené touto dohodou a ani přes písemné upozornění Uživatele nesjedná do 10 pracovních dní nápravu;

5. Platební podmínky

Úhrady budou prováděny na základě daňových dokladů - faktur, které musí splňovat tyto podmínky:

- a) splatnost faktury musí být minimálně 40 dnů ode dne vystavení faktury zadavateli, přičemž faktura může být vystavena až po převzetí předmětu plnění zadavatelem,
- b) faktura musí být označena číslem příslušné smlouvy zadavatele,
- c) jedna faktura se nemůže vztahovat k více smlouvám,
- d) zadavatel nebude poskytovat na předmět plnění zálohy ani jiné formy jistění a nebude souhlasit s úhradami na základě faktoringových účtů,

Faktura musí obsahovat:

1. číslo dohody o dočasném přidělení dle evidence v registru smluv zadavatele
2. označení faktury, den vystavení, den splatnosti
3. název, sídlo, IČ a DIČ zadavatele a agentury
4. předmět díla
5. registrační číslo smlouvy zadavatele
6. označení peněžního ústavu a číslo účtu, na který má být placeno
7. fakturovanou částku a veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů
8. název závodu, kterého se plnění týká, vč. identifikačního účetního okruhu 69
9. jméno garanta konkrétní dohody o dočasném přidělení

6. Zadavatel si vyhrazuje právo zařazovat do smluv následující ujednání:

A.

- a. neplatnosti postoupení pohledávky druhé smluvní strany vzniklé ze smlouvy bez předchozího písemného souhlasu zadavatele s postoupením,
- b. sjednání smluvní pokuty za zastavení pohledávky druhé smluvní strany vzniklé ze smlouvy bez předchozího písemného souhlasu zadavatele, a to ve výši 10 % z nominální výše zastavené pohledávky,

- c. platnosti započtení vzájemných pohledávek výhradně na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- d. o povinnosti oznámení, že se subjekt během trvání smluvního vztahu zaregistruje k DPH v ČR, popřípadě zřídí stálou provozovnu na území ČR, pokud je to z hlediska charakteru obchodního vztahu a zásad uplatňování DPH v EU podstatné a možnosti promítnutí důsledků tohoto zaregistrování do daňového režimu a ceny,
- e. o povinnosti oznámení, že subjekt přestane být registrován k DPH v tuzemsku a možnosti promítnutí důsledků zrušení registrace do daňového režimu a ceny,
- f. o úhradách bankovních poplatků, resp. ujednání o tom, že každá ze smluvních stran si hradí poplatky své banky, případně svých korespondenčních bank.
- g. o možnosti uplatnění smluvní pokuty za nesplnění termínu plnění (nástupu dohodnutého počtu zaměstnanců), a to částkou 2 000,- Kč za každý den prodlení za každého zaměstnance, který nenastoupí na výkon práce k zadavateli v rozporu s uzavřenou konkrétní dohodou o dočasném přidělení. Maximální smluvní pokuta může být za 1 zaměstnance 10 000,- Kč.
- h. v průběhu trvání smlouvy se agentura zavazuje předložit kdykoliv na vyžádání potvrzení, že nemá v evidenci daní daňové nedoplatky a nemá nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení.

B.

„Smluvní strany se dohodly, že v rámci zabránění jakémukoli jednání, jež by bylo v rozporu s dobrými mravy, nebudou požadovat ani nabízet jakékoli výhody, odměny, dary, projevy pohostinnosti, úhrady výdajů ať už přímo nebo nepřímo osobě nebo od osoby na pozici kteréhokoli zaměstnance nebo člena statutárního orgánu fyzické nebo právnické osoby v soukromém nebo veřejném sektoru (včetně osoby, která v jakékoli funkci rozhoduje za resp. pracuje pro fyzickou nebo právnickou osobu v soukromém nebo veřejném sektoru) za účelem obdržení, ponechání nebo ovlivnění obchodu nebo zajištění jakékoli jiné výhody při procesu zadávacího řízení zakázek nebo uzavření a realizace tohoto kontraktu. Zadavatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu, pokud shledá, že agentura se při realizaci této smlouvy přímo nebo prostřednictvím svého zástupce dopustil jednání v rozporu s dobrými mravy a nepřijal včas uspokojivé opatření k nápravě. Zadavatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu, pokud shledá, že agentura, jeho ovládající nebo jím ovládaná osoba při realizaci této smlouvy věděl nebo při postupování s odbornou péčí měl vědět o jednání třetí osoby, které bylo v rozporu s dobrými mravy nebo o jejím podvodném jednání, přičemž tato třetí osoba má nebo měla vztah k agentuře, její činnost se týká zadavatele a o této věci zadavatele neinformovala, případně neposkytla zadavateli maximální možnou součinnost při šetření zjištěného korupčního či podvodného jednání.“

C.

„Agentura prohlašuje, že u něj není a nebude vykonávána nelegální práce ve smyslu § 5 písm. e) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, takže veškerá závislá práce vykonávaná fyzickými osobami u něj je a bude konána v základním pracovněprávním vztahu. Pokud tuto práci vykonávají nebo budou vykonávat fyzické osoby – cizinci, vykonávají ji nebo ji budou vykonávat v souladu s vydaným povolením k zaměstnání, v souladu s vydaným povolením k

dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech (tzv. zelená karta) vydaným podle zvláštního právního předpisu nebo v souladu s modrou kartou.

Zjistí-li zadavatel, že agentura umožňuje výkon nelegální práce, a to nikoli pouze při realizaci této smlouvy, je oprávněn od smlouvy odstoupit.

Bude-li se zadavatelem v důsledku porušení povinností agentury zahájeno správní řízení pro spáchání správního deliktu dle § 140 odst. 1 písm. c) nebo e) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nebo bude s zadavatelem zahájeno správní řízení podle § 141a odst. 2 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (o tom, že zadavatel

ručí za správní delikt agentury) má zadavatel právo vyzvat agenturu k uhrazení smluvní pokuty ve výši 250.000,- Kč (slovy: dvě stě padesát tisíc korun českých) a agentura se zavazuje tuto smluvní pokutu uhradit ve lhůtě a způsobem uvedeným ve výzvě. Uhrazením smluvní pokuty není dotčeno právo zadavatele na náhradu škody.

Pokud vznikne zadavateli v důsledku umožnění nelegální práce ze strany agentury škoda uložením pokuty za správní delikt podle § 140 odst. 4 písm. f) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nebo bude povinen uhradit pokutu z titulu ručení dle § 141a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je agentura povinná tuto škodu zadavateli uhradit nejpozději do jednoho týdne poté, co jej k tomu zadavatel vyzve.“

D.

„Agentura prohlašuje, že bankovní účet, který uvádí v této smlouvě je bankovním účtem, který je správcem daně zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup a zároveň je tento bankovní účet vedený u poskytovatele platebních služeb v České republice.

Stane-li se agentura v průběhu trvání smluvního vztahu nespolehlivým plátcem nebo dojde-li k situaci, že bankovní účet, který uvádí v této smlouvě, již není zveřejněn způsobem umožňujícím dálkový přístup, je povinna tyto skutečnosti neprodleně oznámit osobě, která je garantem smlouvy na straně OKD, a.s.

V tomto případě si OKD, a.s. vyhrazuje právo využít institut zajištění daně dle § 109a zákona č. 235/2004 Sb., o DPH a neuhradí agentuře na základě vystaveného daňového dokladu celou hodnotu závazku, ale pouze částku rovnající se základu daně bez DPH. Částka ve výši DPH uvedená na daňovém dokladu bude společností OKD, a.s. odvedena přímo na bankovní účet správce daně. Úhradou základu daně agentuře na výše uvedený bankovní účet a úhradou částky odpovídající výši DPH uvedené na daňovém dokladu na účet správce daně dochází ke splnění závazku vůči agentuře v plné výši.

E. Pro podnikající fyzické osoby dále:

„Smluvní strany prohlašují, že předmětem této smlouvy není závislá práce, tedy předmět této smlouvy není a nebude vykonáván ve vztahu nadřízenosti zadavatele a podřízenosti agentury, jménem zadavatele, podle pokynů zadavatele a agentura ji není pro zadavatele povinna vykonávat osobně, ledaže by z charakteru plnění a z kvalifikačních předpokladů agentury vyplývalo něco jiného.

Agentura prohlašuje, že vedle zadavatele má nebo je schopná získat další smluvní partnery (klienty) a není tak na zadavateli závislá jako na svém jediném příjmu ze svého podnikání.

F. Povinnosti zprostředkovatelské agentury:

- a) Agentura prohlašuje, že je oprávněná k výkonu zprostředkování zaměstnání v souladu s § 14 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a to na základě rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí a Generálního ředitelství úřadu práce ČR č. j.
- b) Agentura prohlašuje, že je pojištěna proti úpadku dle zákona a škodám z výkonu povolání přidělených zaměstnanců do výše Kč.
- c) Agentura prohlašuje, že má platnou pojistnou smlouvu, jejímž předmětem je pojištění odpovědnosti za škody způsobené provozní činností agentury vůči třetím osobám v minimální výši pojistné částky 1 000 000,- Kč a toto se zavazuje udržovat v platnosti po celou dobu platnosti této dohody“.
- d) Agentura dále prohlašuje, že všichni její zaměstnanci přidělení k zadavateli udělili souhlas pro nakládání s jejich osobními údaji v souladu s platnými právními předpisy a že zabezpečuje ochranu těchto údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů.
- e) Agentura se zavazuje mít uzavřenou s každým svým přidělovaným zaměstnancem platnou pracovní smlouvu nebo dohodu o práci konané mimo pracovní poměr umožňující Agentuře přidělení

zaměstnance k dočasnému výkonu práce u jiného zaměstnavatele a obsahující závazek zaměstnance konat tuto práci podle pokynů takového zaměstnavatele.

- f) Agentura je povinná zabezpečit, aby mzdové podmínky dočasně přidělených zaměstnanců nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance zadavatele. O výši mzdových bonusu pro jednotlivé zaměstnance agentury rozhoduje agentura ve spolupráci s příslušným vedoucím zaměstnancem zadavatele dle hodnocení jejich kvality práce a pracovní aktivity.
- g) Bezplatné zajištění vybavení a výměny pracovních oděvů a OOPP dle dispozic zadavatele.
- h) Umožnění bezplatného koupání v zařízeních zadavatele.
- i) Bezplatné zajištění kurzů a školení požadované zadavatelem.
- j) Poskytnutí příspěvku na stravování.
- k) Zajištění fondu odměn k mimořádnému odměňování zaměstnanců dle doporučení zadavatele.
- l) Přidělit zaměstnance v termínu a rozsahu požadovaném zadavatelem.
- m) Zabezpečit všeobecnou vstupní lékařskou prohlídku a speciální lékařské vyšetření v závislosti na kategorizaci prací a hodnocení pracovních rizik a doložit, že zdravotní stav zaměstnance nebrání ve výkonu práce dané profese. Součástí lékařského vyšetření musí být i výsledek jeho vyšetření pro práci v noci, pokud je předpoklad, že ji zaměstnanec bude vykonávat.
- n) Pečlivě vybírat zaměstnance pro dočasné přidělení k zadavateli tak, aby splňovali předpoklady pro úspěšný výkon požadované práce u zadavatele.
- o) Před přidělením doložit zadavateli oprávnění (kvalifikaci) pro výkon některých prací (např. oprávnění k řízení vysokozdvizného vozíku, svářečský průkaz, jeřábnický a vazačský průkaz a v případě požadavku zadavatele výuční list, odbornou způsobilost pro vykonávání činnosti na elektrických zařízeních dle Vyhlášky č. 50/1978 Sb. v platném znění apod.).
- p) Před přidělením zaměstnanců požadovaných pro vykonávání činnosti na vyhrazených elektrických zařízeních bude provedeno ověření jejich odborné způsobilosti před zástupci zadavatele a zástupci agentury.
- q) Zajišťovat pojištění zaměstnanců pro případ pracovního úrazu a nemoci z povolání.
- r) Pro dočasně přidělené zaměstnance ze zemí EU, pro které platí oznamovací povinnost Úřadu práce, podle § 87 zákona 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, tuto povinnost plnit.
- s) Provádět pravidelné kontroly dočasně přidělených zaměstnanců v místě přidělení a to po předchozí dohodě se zadavatelem.
- t) Vybavit své zaměstnance protokoly bezpečnosti práce, ve kterých zaznačí provedení všeobecného bezpečnostního školení a potvrdí vstupní lékařskou prohlídku.
- u) Předat tyto protokoly bezpečnosti práce vedoucímu zaměstnanci zadavatele, který je oprávněn přidělovat dočasně přiděleným zaměstnancům práci.
- v) Zajistit koordinaci s mistry zadavatele prostřednictvím minimálně 2 koordinátorů agentury.
- w) Zajistit výpis z rejstříku trestů pro dočasně přidělené zaměstnance pro pracoviště skladového hospodářství, kde je nutné sepsání dohod o hmotné odpovědnosti z důvodů přejímky materiálů a náhradních dílů.

Agentura do nabídkové ceny m.j. zahrne:

- mzdy a všechny mzdové nároky, příplatky za ztěžující vlivy (hluk, vibrace apod.), příplatky za odpolední a noční směny, přesčasy, nepracovní dny a svátky apod. Dále náhrady za dovolenou, náhrady za pracovní neschopnost apod.,
- náklady na pojistné, zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a další povinné odvody zaměstnavatele,
- náklady na vstupní a výstupní lékařskou prohlídku, (případně speciální vyšetření),
- vybavení a výměny pracovních oděvů a OOPP dle dispozic zadavatele,

- úhrada koupání v zařízeních zadavatele,
- zajištění kurzů a školení,
- příspěvek na stravování,
- zajištění pitného režimu,
- zajištění fondu odměn k mimořádnému odměňování zaměstnanců,
- odměna agentuře,
- DPH dle platných právních předpisů.

G. Odpovědnost za škodu

Za škody způsobené zaměstnancem agentury zadavateli v souvislosti s výkonem práce přiděleného zaměstnance odpovídá zadavateli agentura. Obdobně bude postupováno, vznikne-li škoda na předmětech svěřených zadavatelem zaměstnanci agentury v souvislosti s výkonem práce (ochranné pomůcky, nástroje, skříňka atd.) na základě potvrzení.

Agentura práce je povinna takto uplatněnou škodu za podmínek sjednaných v tomto ustanovení uhradit zadavateli do 10-ti dnů od uplatnění škody, pokud do této doby neprokáže, že přidělený zaměstnanec vzniklou škodu nezpůsobil. Uplatnění náhrady škody vůči zaměstnanci agentury je věcí agentury.

V případě vzniku škody způsobené Uživateli zaměstnancem Agentury při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním je Uživatel povinen neměnit bez vážného důvodu stav na místě škody a za účasti Agentury a zaměstnance Agentury bez zbytečného odkladu vyhotovit „Záznam o škodě“, který bude obsahovat přinejmenším následující informace: kdy, kde, kým a v jakém rozsahu byla škoda způsobena, okolnosti jejího vzniku, navrhovaná forma a způsob její náhrady, zda došlo k porušení předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, protipožární ochrany, ochrany životního prostředí, pokynů a předpisů Uživatele nebo jiných povinností zaměstnance Agentury, případné zavinění zaměstnance Agentury, včetně uvedení možného požití alkoholu nebo jiných návykových látek. Uživatel je povinen bez zbytečného odkladu předat v jednom vyhotovení kopii „Záznamu o škodě“ Agentuře, včetně fotodokumentace.

7. Způsob zpracování nabídkové ceny, hodnocení nabídek

Uchazeč zpracuje svou cenovou nabídku vyplněním tabulky, která bude součástí výzvy k podání nabídky jako její příloha. Výzvu obdrží zájemci, kteří podají žádost o účast a splní požadovanou kvalifikaci. Základním hodnotícím kritériem pro zadání veřejné zakázky a uzavření Rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnanců je nejnižší nabídková cena celkem.

Nabídkové ceny mohou být, po dohodě se zadavatelem, meziročně měněny až do výše míry inflace uveřejněné Českým statistickým úřadem na základě dodatku k rámcové dohodě, a to pouze v případě, že u zadavatele dojde ke změnám tarifních mezd u předmětných dělnických profesí.

Celková nabídková cena je cenou maximální a musí zejména zahrnout celý rozsah plnění zakázky podle zadávacích podmínek, musí zahrnovat veškeré režijní náklady, přiměřený zisk a veškeré další náklady, jejichž vynaložení je nutné pro splnění zakázky nebo v souvislosti s ní za účelem řádného a včasného splnění závazku založeného smlouvou.

Zadavatel uhradí agentuře cenu za práci dočasně přidělených zaměstnanců, která je stanovena jako součin (budoucí) sjednané sazby v Kč za 1 hodinu a počtu skutečně odpracovaných hodin dočasně přiděleného zaměstnance v závislosti na profesní specifikaci. K ceně bude připočteno DPH dle platné právní úpravy.

Informace o pracovních a mzdových nebo platových podmínkách zaměstnance uživatele, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako dočasně přidělený zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe budou uvedeny ve výzvě k podání nabídky.

Zadavatel se zavazuje umožnit služby koupelen (skříňky, pro pracovní a čisté oblečení a koupání v koupelnách zadavatele). Poplatky za tyto služby budou uvedeny ve výzvě k podání nabídky. Poplatek za praní pracovních oděvů, výměnu prádla budou rovněž uvedeny ve výzvě k podání nabídky.

8. Podmínky a požadavky na zpracování nabídky

Nabídka bude obsahovat:

- Identifikační údaje uchazeče:
 - Obchodní firma nebo název, sídlo, právní forma, identifikační číslo, bylo-li přiděleno, pokud jde o právnickou osobu.
 - Obchodní firma nebo jméno a příjmení, místo podnikání popřípadě místo trvalého pobytu, identifikační číslo, bylo-li přiděleno, pokud jde o fyzickou osobu.
- Návrh Rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnanců podepsaný osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče (§ 68 zákona) dle vzoru, který bude zaslán společně s výzvou k podání nabídky.
- Za obsahovou úplnost nabídky odpovídá výhradně uchazeč.
- Nabídku zpracovat v českém jazyce.

9. Jiné upřesňující údaje stanovené zadavatelem

- Zadavatel je oprávněn umísťovat v případě potřeby zaměstnance vítězné agentury i na jiné lokality v rámci OKD, a.s..
- Na základě požadavku agentury, zajistí zadavatel za úhradu ochranné pomůcky a pitný režim (odběr mineralizovaných nápojů) pro zaměstnance agentury.
- Zadavatel nehradí žádné náklady spojené s cestou přidělených zaměstnanců do místa výkonu práce a s jejich ubytováním.
- Zadavatel si vyhrazuje právo:
 - nevracet podané nabídky, kromě nabídek, které byly doručeny po lhůtě pro podání nabídky
 - nehradit žádné náklady uchazeče spojené s účastí v zadávacím řízení.

10. Kontaktní osoby zadavatele

ve věcech technických :

Ing. Dalibor Uhl

Tel.: 596 503 448, e-mail: uhl@okd.cz

ve věci podání nabídky:

Ing. Vlastimil Staněk, specialista výběrových řízení, OKD, a.s.

Tel.: 596 262 839, e-mail: vlastimil.stanek@okd.cz

11. Přílohy zadávací dokumentace:

Příloha č. 1 – Seznam požadovaných dělnických profesí

V Karviné dne 7. 7. 2015

OKD, a.s.

Ing. Jarmila Ivánková

finanční ředitelka

na základě plné moci ze dne 17.12.2014

Seznam požadovaných dělnických profesí

Profese
Provozní (strojní) zámečník – opravy důlních strojů
Opravy hydraulických stojek
Strojírenský dělník – opravy MJM a periferní hydrauliky
Svářeč kovů
Obráběč kovů
Kovář
Diagnostik
Řidič pracovních strojů – věžových jeřábů
Řidič pracovních strojů – mostových a portálových jeřábů
Vazač břemen
Vazač břemen – speciální doprava
Zedník
Truhlář, stolař
Klempíř, pokrývač
Malíř - natěrač
Provozní elektrikář elektromontér v souladu s vyhláškou č. 50/1978 o odborné způsobilosti v elektrotechnice a vyhláškou č. 75/2002 dle níže uvedených profesí
- elektroúdržba vč. VN
- opravy slaboproudých zařízení
- opravy silnoproudých zařízení - elektromotorů
- opravy nevýbušných zařízení
- navíjení cívek, elektromotorů a transformátorů
Dělník v dřevařské výrobě
Dělník – zpracování kov. odpadu
Dělník ve skladu - skladník
Dělník na povrchu hornických provozů
Lokomotivář
Řidič stavebních strojů - nakladačů
Řidič vysokozdvížných vozíků
Opravář dopravních prostředků a zařízení
Řidič – nákladní doprava (C)
Automechanik
Operátor